

**Отчет**  
**профсоюзного комитета**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ СОШ №14 за 2024г.**

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Первичная профсоюзная организация школы объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе. В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №14 66 человек. Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления. Работа профсоюза и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

Органы профсоюзной организации:

- Профсоюзное собрание
- Профсоюзный комитет

➤ Ревизионная комиссия

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов;
- отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнерство-особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация. В школе ведется работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

Профком школы сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией работников образования. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», « Новый год», «8 Марта», «23 февраля», участие в «Спартакиаде» педагогических работников, в туристическом слете.

Каждый год учителя имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях РФ, а также имеют возможность отдыха выходного дня в рамках программы «Культура здоровья». Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. За отчетный период был осуществлен контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Е.Р. Новичихина

## **Отчет о мероприятиях профсоюзного комитета:**

- утверждение новых поправок в коллективном договоре;
- утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств;
- составление плана на новый учебный год;
- сверка учета членов профсоюза;
- подготовка статистического отчета о профсоюзной организации школы;
- ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков;
- профсоюзный комитет регулярно и активно занимается вопросами предоставления льгот по оплате коммунальных услуг сельским педагогам и педагогам-пенсионерам;
- вступление в члены профсоюза новых работников школы;
- оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза;
- оформление информационных стендов «Профсоюз»;
- организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и с юбилеями;
- организация членов профсоюза на отдых в санатории, а также отдых «Выходного дня»;
- подготовка и проведение праздников Дня учителя, Нового года, 23 февраля, 8 марта;
- подготовка и участие в туристическом слете;
- участие в Спартакиаде для педагогических работников;
- участие в первомайской акции профсоюзов «За мир! Труд!», а также в Профсоюзном Диктанте.

*Ежегодные отчеты:*

- по охране труда;
- сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации;
- отчет «Меры социальной поддержки работников образования».

Профсоюзная организация не забывает и неработающих пенсионеров. Создана база данных. Поздравление на Новый год, 8 марта, День учителя.

*Уважаемые коллеги! Нам необходимо определить задачи на предстоящий период.*

Предлагаю следующие задачи:

- 1) Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.
- 2) Содействовать повышению социального статуса учителя на селе, содействовать в решении социальных проблем школы.
- 3) Содействовать реализации приоритетных направлений национального проекта «Образование»
- 4) Укреплять и развивать профессиональную солидарность.
- 5) Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной.